



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Programma Operativo FSE Sicilia 2014/2020



Gli interventi d'istruzione e formazione per il lavoro e la competitività e sviluppo del sistema produttivo siciliano

«Formazione per la creazione di nuova occupazione»



www.sicilia-fse.it



fsesicilia2020@regione.sicilia.it



Seguici su

Contesto di riferimento e finalità

Il contesto regionale del mercato del lavoro è caratterizzato da una elevata incidenza della disoccupazione che interessa in particolare la componente giovanile della popolazione.

Con questo avviso l'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale intende agire sulle leve della qualificazione e riqualificazione delle competenze e offrire percorsi di formazione legati alle concrete esigenze delle imprese. Si vuole in questo modo proporre **opportunità concrete di inserimento/reinserimento lavorativo** sia di coloro che si affacciano per la prima volta nel mercato del lavoro, sia di chi invece, è fuoriuscito dal contesto lavorativo.

Tale intervento, in sintesi, vuole fornire un contributo concreto:

- alla creazione di condizioni affinché siano offerte possibilità concrete di inserimento lavorativo a disoccupati e a persone in stato di non occupazione;
- all'accrescimento della competitività e sostenibilità delle imprese siciliane, **con priorità nei settori**: Agro-alimentare; Manifatturiero (incluse attività artigiane); Edilizia; Tecnologie dell'Informazione e delle Comunicazioni; Turismo e Beni culturali; Servizi Sociali.

Soggetti destinatari

Sono **destinatari** delle attività formative **giovani o adulti disoccupati**, e **persone in stato di non occupazione** ai sensi di quanto definito nel D.lgs. 150/15 e delle circolari attuative del MLPS, in possesso di uno dei seguenti titoli di studio coerenti con la tipologia di corso proposto:

- **qualifica professionale (EQF 3);**
- **diploma professionale di tecnico (EQF 4);**
- **diploma di scuola secondaria superiore (EQF 4);**
- **diploma di tecnico superiore (ITS – EQF 5);**
- **laurea, vecchio e nuovo ordinamento universitario (laurea triennale (EQF 6) /laurea magistrale (EQF 7) o titolo equivalente legalmente riconosciuto ai sensi della normativa vigente.**

Soggetti beneficiari

DUE OPZIONI SU CUI RIFLETTERE:

OPZIONE 1

- Associazione temporanea di impresa o di scopo (ATI/ATS) composta da **uno o più enti di formazione**, in qualità di mandante e **da una o più imprese** in qualità di mandataria che si impegnano ad assumere **almeno il 25% dei formati** (40% nel caso di imprese di grandi dimensioni). In questo caso è **obbligato a rispettare le regole degli Aiuti di stato**, così come definite dalle seguenti normative comunitarie:
 - Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 (Regolamento *de minimis*);
 - Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014 (Regolamento generale di esenzione per categoria) e s.m.i.

Regolamento *de minimis* → **max n. 4 corsi** per proposta progettuale.

Regolamento generale di *esenzione* → **max n. 10 corsi** per proposta progettuale.

Ciascuna impresa potrà optare per uno dei sopracitati regimi.

OPZIONE 2

Ente di formazione singolo o partner con altri enti nella modalità dell'ATI/ATS.

La/e impresa/e non entrano nell'Associazione, e pertanto **non sono beneficiarie di finanziamenti**. In questo caso **l'Avviso non rientra nell'ambito degli aiuti di stato**. E' comunque richiesto alle imprese, analogamente alla prima opzione, **l'impegno con specifica dichiarazione, denominata garanzia occupazionale ad assumere almeno il 25% dei formati**. Ogni **proposta progettuale** può essere composta da un **massimo di 10 corsi**.

Principali caratteristiche dell'intervento (opzioni 1 e 2)

I percorsi formativi proposti devono dimostrare di veicolare competenze adeguate a favorire un effettivo inserimento nel mondo del lavoro. Il percorso formativo si articola in **2 fasi** e prevede **interventi finalizzati al riconoscimento di "competenze indipendenti"**:

Opzioni 1 e 2 → FASE 1 – Percorso formativo in aula

Durata variabile compresa tra **un minimo di 40 ore e un massimo di 120 ore di formazione d'aula** e un numero di **allievi compreso tra 15 e 25** con la possibilità di prevedere allievi uditori per una quota massima pari al 20% degli iscritti.

Opzione 1 → FASE 2 – Tirocinio formativo

- *Regime "de minimis"*: ogni corso deve prevedere obbligatoriamente **un tirocinio formativo in impresa** per una durata compresa **tra il 30% e il 60 %** del totale delle ore di formazione in aula.
- *Regime "in esenzione"*: ogni corso deve prevedere obbligatoriamente **un tirocinio formativo in impresa** per una durata compresa **tra il 30% e l' 80%** del totale delle ore di formazione in aula.

Opzione 2 → FASE 2 – Tirocinio formativo

- Ogni corso deve prevedere obbligatoriamente **un tirocinio formativo in impresa, senza alcun onere a valere sul progetto**, per una durata compresa **tra il 30% e il 80 %** del totale delle ore di formazione in aula.



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



Repubblica Italiana



Regione Siciliana
Assessorato Regionale
all'Università e alla Ricerca



Fondo Sociale Europeo

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Costi ammissibili (opzioni 1 e 2) Fase 1 – Percorso formativo in aula

In conformità con l'art. 67, comma 1, lettera b), Regolamento UE n. 1303/2013, le operazioni relative a questa fase sono gestite attraverso l'applicazione dell'Unità di Costo Standard (UCS) secondo il Vademecum per l'attuazione del PO FSE 2014/2020. **Il valore dell'UCS riconosciuto all'Ente/Enti di formazione, è pari ad euro 129,00 ora corso.** Tale parametro comprende tutti i costi che il beneficiario è tenuto a sostenere per assicurare la corretta realizzazione dell'operazione finanziata, nel rispetto dei vincoli e delle disposizioni vigenti in materia.



Costi ammissibili (opzioni 1 e 2)

Fase 2 – Tirocinio formativo

Opzione 1

Sono riconosciuti alle imprese dell'ATS/ATI i costi per il tutor aziendale impegnato durante il tirocinio formativo, per un valore per il personale interno pari al **costo orario ammissibile della retribuzione** (nella misura prevista dal CCNL applicato) e per il personale esterno pari a un **costo massimo di €32,00** (al lordo di IRPEF e al netto di eventuale IVA e della quota contributo previdenziale). E' obbligo prevedere **un tutor aziendale ogni 5 allievi**.

Opzione 2

L'impresa/e che ha/hanno presentato la **garanzia occupazionale** si deve impegnare a ospitare gli allievi per l'esperienza di tirocinio formativo mettendo a disposizione **un tutor aziendale ogni 5 allievi**. In questa opzione i **costi del tutoraggio aziendale sono totalmente ed esclusivamente a carico dell'impresa/e**.

Si precisa che per entrambe le opzioni, **all'Ente/Enti di formazione viene riconosciuto il parametro UCS per le attività di tutoraggio** durante il periodo di tirocinio formativo in azienda, per un numero **massimo di 36 ore** anche nel caso in cui il corso preveda un numero di ore di tirocinio sopraindicate.

Erogazione del contributo (opzioni 1 e 2)

1. Acconto pari al 60% del finanziamento, in seguito all'avvio delle attività corsuale finanziata.
opzioni 1 e 2
2. Saldo finale, fino al raggiungimento del costo pubblico ammissibile del progetto finanziato, a conclusione dei corsi di formazione (incluso il tirocinio formativo). Il saldo verrà calcolato sulla base del raggiungimento, entro sei mesi, del risultato occupazionale previsto dal progetto.

opzione 1 → regime “de minimis”: minimo 25% - regime in “esenzione”: minimo

40%

opzione 2 → minimo 25%

L' intervento si intende “finalizzato” se si conclude con almeno il 25% (opzione 1 *regime “de minimis”* e opzione 2) o il 40% (opzione 1 *regime in “esenzione”*) di assunzioni calcolato sul numero dei partecipanti che hanno **frequentato almeno il 70% del percorso formativo** previsto (tirocinio formativo incluso) con un **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato di una durata non inferiore a 6 mesi.**

Erogazione del contributo (opzioni 1 e 2)

Nel caso in cui la finalizzazione occupazionale risultasse carente, il saldo sarà riparametrato con il seguente meccanismo:

- 25% (40 % opzione 2 regime in “*esenzione*”) o più di assunzioni → nessuna decurtazione;
- meno del 25% fino al 15% (meno del 40% fino al 30% - opzione 2 regime in “*esenzione*”) → decurtazione del 30% del saldo contabilmente dovuto;
- meno del 15% fino al 10% (meno del 30% fino al 15 % - opzione 2 regime in “*esenzione*”) → decurtazione del 50% del saldo contabilmente dovuto
- meno del 10% (meno del 15 % - opzione 2 regime in “*esenzione*”) → decurtazione del 75% del saldo contabilmente dovuto

Si precisa che i formati si intendono occupati nel caso in cui sono assunti con un **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato di una durata non inferiore a 6 mesi.**

L'Amministrazione in sede di **controllo di primo livello** verificherà l'effettivo inserimento lavorativo.

NAVIGA

Per ricevere tutte le informazioni
sulle opportunità offerte
dai Fondi Strutturali Europei
in Sicilia



sicilia-fse.it



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



fsesicilia2020@regione.sicilia.it



Seguici su